

ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Как менялся подход Компании к охране труда и промышленной безопасности за последние 20 лет?

«Норникель» несет ответственность за сохранение жизни и здоровья участников своей производственной деятельности. С течением времени фокус Компании сместился от исключительного соблюдения законодательных требований, правил и инструкций к риск-ориентированному подходу: все происшествия подлежат тщательному расследованию с выработкой и выполнением мероприятий по исключению их повторения, Компания занимает проактивную позицию, работая на предотвращение и профилактику наступления неблагоприятных событий.

В «Норникеле» проводится регулярное обучение в области охраны труда и промышленной безопасности и осуществляется стимулирование сотрудников к выявлению рисков, развивается культура безопасности, постепенно внедряются инновационные технологии (видеоаналитика, ношения средств индивидуальной защиты (СИЗ), экзоскелеты, беспилотный транспорт).



УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ

GRI 403-1

Безопасность и здоровье сотрудников — один из стратегических приоритетов «Норникеля». Данный приоритет закреплен в Стратегии социально-устойчивого развития Компании до 2030 года, Ключевых направлениях в области промышленной безопасности и охраны труда на 2023–2025 годы¹ и Политике в области охраны труда и промышленной безопасности ПАО «ГМК «Норильский никель».

Основные цели Компании в области охраны труда и промышленной безопасности

1

Отсутствие катастрофических аварий на производстве — предотвращение аварий на объектах Компании с негативным влиянием на жителей регионов присутствия и производственные показатели

2

Отсутствие смертельных случаев на производстве — политика нулевой толерантности к смертельным случаям на производстве

3

Обеспечение безопасных условий труда сотрудников и минимизация рисков, связанных с производственными процессами



В «Норникеле» внедрена система управления промышленной безопасностью и охраной труда (ПБиОТ), действие которой распространяется на всех сотрудников Компании и соответствует требованиям российского законодательства, международных норм и сертификаций, а также внутренним политикам и регламентам.

Регулирующие документы «Норникеля» в области ПБиОТ

Действующее российское законодательство, учитывающее международные нормы, в том числе конвенции Международной организации труда

Стратегия социально-устойчивого развития Компании до 2030 года

Ключевые направления в области промышленной безопасности и охраны труда на 2023–2025 годы

Политика в области охраны труда и промышленной безопасности ПАО «ГМК «Норильский никель»

Корпоративные стандарты по ПБиОТ

Положение о системе управления охраной труда

Положение о системе управления промышленной безопасностью

Разделы по ПБиОТ в коллективных договорах производственных компаний Группы в России

Регламенты и технологические инструкции по всем видам технологических процессов

Проекты производства работ, технические карты (условия) по ремонтным, строительным, монтажным работам

Инструкции по охране труда по профессиям и видам работ на всех предприятиях Группы

В 2023 году в Компании утвержден корпоративный стандарт, который устанавливает единые требования к организации работы по обеспечению безопасности дорожного

движения при осуществлении производственной деятельности в области предупреждения дорожно-транспортных происшествий и травматизма на транспорте, обеспечения

безопасной эксплуатации транспортных средств, укрепления трудовой дисциплины и повышения культуры безопасного вождения.

¹ В Отчетах об устойчивом развитии за 2021 и 2022 годы — под названием «Стратегия в области ПБиОТ».

Ответственность в вопросах промышленной безопасности и охраны труда распределена между различными органами управления и подразделениями Компании в соответствии с их компетенциями.

GRI 2-9, 2-12, 2-13

Совет директоров	<ul style="list-style-type: none"> • Определение стратегии Компании в области ПБиОТ • Контроль результативности в области ПБиОТ
Старший вице-президент — Производственный директор	<ul style="list-style-type: none"> • Повышение эффективности организационно-профилактической работы в области ПБиОТ • Повышение ответственности руководителей и специалистов за обеспечение здоровых и безопасных условий труда • Оценка эффективности мероприятий в области ПБиОТ • Совершенствование системы управления ПБиОТ
Вице-президент по экологии и промышленной безопасности	<ul style="list-style-type: none"> • Разработка и реализация стратегии развития Компании в области промышленной безопасности и охраны труда • Методологическое обеспечение, организация и координация деятельности Компании в области ПБиОТ
Департамент промышленной безопасности и охраны труда	<ul style="list-style-type: none"> • Разработка и контроль выполнения мероприятий по профилактике аварий и травматизма • Разработка мероприятий и контроль выполнения требований законодательства по ПБиОТ

Сертификация предприятий в области охраны труда и промышленной безопасности

ПАО «ГМК «Норильский никель» (Главный офис, Заполярный филиал, Заполярный транспортный филиал, Мурманский транспортный филиал)	ISO 45001:2018
АО «Кольская ГМК»	ISO 45001:2018
ООО «Печенгастрой»	ISO 45001:2018
Norilsk Nickel Harjavalta	ISO 45001:2018



«В «Норникеле» стремительно развивается культура осознанного и ответственного отношения к безопасности и охране труда на производстве. Кардинальные правила безопасности, качественные расследования инцидентов, новые форматы обучения, выявление рисков на рабочем месте, непрерывный контроль за ношением СИЗ и многое другое — не формальности, а реальные меры, направленные на сохранение наших жизней и здоровья.

Боровик Михаил Васильевич, слесарь-ремонтник пятого разряда, ООО «Норильскникельремонт», Производственное объединение «Норильскремонт» (стаж работы в Компании — 33 года)

В 2023 году на производственных площадках Заполярного филиала, Мурманского и Заполярного транспортных филиалов и в Главном офисе Компании прошли ресертификационные аудиты. Инспекционно-сертификационной организацией Bureau Veritas Certification установлено, что система управления промышленной безопасностью и охраной труда в «Норникеле» характеризуется высоким уровнем зрелости и полностью соответствует требованиям стандарта ISO 45001:2018 «Охрана здоровья и безопасность труда». Аудиторы положительно оценили проект по повышению уровня развития культуры безопасности, функционирование инструментов риск-ориентированного подхода, применение информационных технологий, работу с подрядчиками и нацеленность на постоянное совершенствование системы управления.

Управление охраной труда в цепочке поставок

GRI 403-1, 403-2, 403-5

«Норникель» проводит закупки продукции производственно-технического назначения на внутреннем рынке с применением генеральных соглашений, которые включают пункт о признании и стремлении поставщика соблюдать общепризнанные принципы в области прав человека (в том числе право на безопасный труд) и трудовых отношений, определенные международными правовыми актами, в том числе Глобальным договором ООН.

Принцип нулевой толерантности к смертельным случаям на производстве и недопущение случаев нарушения кардинальных правил находят отражение в общих условиях договоров с подрядными организациями.

Все работы, реализуемые подрядными организациями в условиях повышенной опасности, проводятся в соответствии с требованиями соответствующего корпоративного стандарта. В нарядах-допусках или актах-допусках, технологических картах и инструкциях в обязательном порядке содержатся требования по охране труда, которые должны соблюдаться при организации и выполнении работ. Контроль соблюдения требований осуществляется ежемесячно.

Перед началом работ сотрудники подрядных организаций проходят вводный и целевой инструктажи по охране труда, в том числе в части мер безопасности, зафиксированных в проектах производства работ.

Помимо инструктажей, предусмотрено обучение сотрудников подрядных организаций: для них в 2023 году специалистами Компании проведены тренинги по основам культуры безопасности, поведенческому аудиту безопасности и динамической оценке рисков.

На объектах организаций Группы регулярно проводятся совместные проверки соблюдения требований безопасности при выполнении работ, заседания советов (комитетов)

по охране труда и промышленной безопасности с участием представителей подрядчика. В случае несоблюдения требований безопасности и охраны труда на подрядные организации накладываются штрафы.

За нарушение Кардинальных правил безопасности сотрудники подрядной организации удаляются с территории Компании и им запрещается проход на любое из предприятий Группы компаний «Норильский никель» не менее чем на один год.



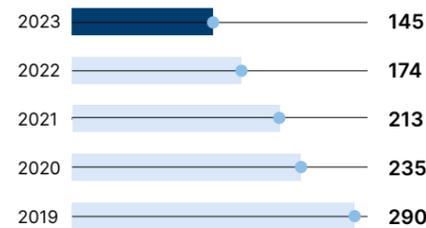
ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ

SASB EM-MM-320a.1, GRI 403-9, 403-10

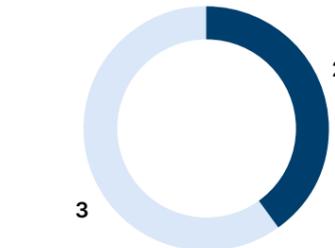
Распределение случаев травматизма по видам работ в 2023 году шт.



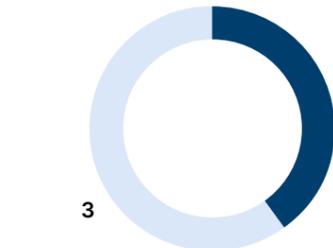
Число выявленных профессиональных заболеваний шт.



Распределение случаев смертельного травматизма по видам работ в 2023 году шт.



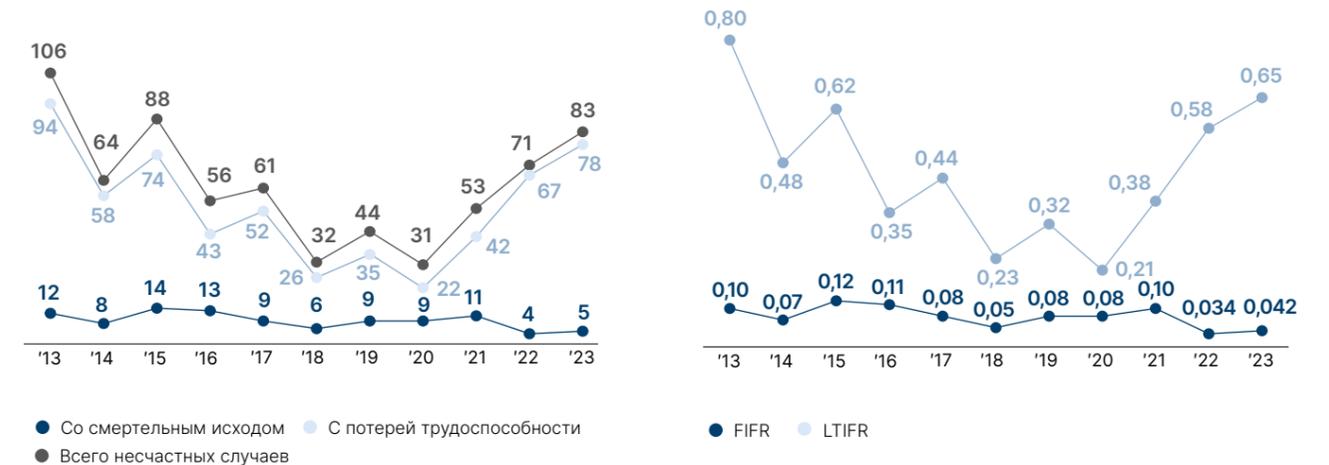
Распределение случаев смертельного травматизма по видам происшествий в 2023 году шт.



В 2023 году в Группе произошло пять несчастных случаев со смертельным исходом, два из них — в результате разрушения сооружений в Кольском и Норильском дивизионах, еще два — при наезде подземной техники на сотрудников и один — в результате падения буровой установки с высоты в руднике.



Показатели несчастных случаев и производственного травматизма в динамике¹ шт.



В 2023 году зафиксировано 78 несчастных случаев с потерей трудоспособности, коэффициент LTIFR составил 0,65. Рост коэффициента частоты травм

с временной потерей трудоспособности в 2020–2023 годах связан с внедрением нового подхода к учету, классификации и расследованию происшествий.

Показатели «Норникеля» соответствуют средним показателям по предприятиям горнодобывающей отрасли в мире.

¹ Значения 2022 года уточнены по отношению к значениям, представленным в [Отчете об устойчивом развитии за 2022 год](#).

Расследование несчастных случаев со смертельным исходом

Все обстоятельства несчастных случаев со смертельным исходом подлежат внутреннему расследованию и уведомлению Совета директоров.

По результатам расследований в отношении разрушения сооружений в Кольском и Норильском дивизионах были разработаны и реализованы мероприятия по регламентированию порядка технического обслуживания и ремонта оборудования тракторов выдачи руды с учетом результатов инструментального неразрушающего контроля, создан технический совет для оценки качества проведенных ремонтов, а также введен запрет на возведение деревянных перекрытий в пользу возведения бетонных перекрытий вертикальных выработок.

Для устранения причин происшествий с наездом самоходного дизельного оборудования реализуется ряд технических мероприятий по оборудованию подземной техники системой предотвращения наезда, обеспечивающего остановку оборудования при нахождении пешехода в опасной зоне, обустройству пешеходных дорожек, светофоров, сферических зеркал, разработаны единые требования к составлению схем движения транспортных средств и пешеходов в подземных выработках, а также реализованы мероприятия по организации «зон безопасности» для машинистов погрузочно-доставочных машин при работе в режиме дистанционного управления и их дополнительной стажировки с проверкой практических навыков.

Результатом расследования происшествия с падением с высоты самоходной буровой установки стали мероприятия по разработке типового проекта на ограждения вертикальных горных выработок с перепадом высот, визуализации опасных зон с риском падения с высоты, обеспечению машинистов подземной техники актуальными схемами движения и проведению пилотных испытаний по навигации техники в подземных условиях рудников.

Руководство «Норникеля» приносит свои соболезнования близким погибших и подтверждает, что достижение нулевой смертности на производстве является важнейшим стратегическим приоритетом Компании. «Норникель» продолжит реализацию программ, направленных на профилактику и предотвращение несчастных случаев.

РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ ПБИОТ И СНИЖЕНИЕ КЛЮЧЕВЫХ РИСКОВ

GRI 403-1, 403-2

Компания планирует достичь своих целей по снижению производственного травматизма и ликвидации случаев смертельного травматизма за счет развития системы охраны труда и промышленной безопасности, которая охватывает все подразделения Компании.

Значимым событием 2023 года стало принятие решения о масштабировании проекта по трансформации культуры безопасности, реализуемого на Норильской обогатительной фабрике ООО «Медвежий ручей», на все рудники

Заполярного филиала Компании и рудник «Северный» Кольской ГМК. Проект подразумевает активную работу над выявлением рисков на рабочих местах и их дальнейшую митигацию.

Всего за время реализации проекта рабочими и инженерно-техническим персоналом Норильской обогатительной фабрики, рудников «Комсомольский», «Октябрьский» и «Северный» было обнаружено более 2 тыс. рисков в области промышленной безопасности и охраны труда.

> 2 тыс. рисков в области промышленной безопасности и охраны труда обнаружено рабочими и инженерно-техническим персоналом Норильской обогатительной фабрики, рудников «Комсомольский», «Октябрьский» и «Северный»



Для этих целей с 2023 года в «Норникеле» запущена единая система мотивации выявления рисков на рабочем месте с фиксированными выплатами (от 5 тыс. до 10 тыс. руб.) в зависимости от степени участия сотрудника в управлении риском. В ходе реализации данного механизма в 2023 году

455 сотрудников получили денежные вознаграждения в общем размере 3,4 млн руб. Информирование сотрудников о данной процедуре осуществляется на тренингах, посвященных динамической оценке рисков, дополнительно разработаны памятки, описывающие алгоритм процесса подачи информации.

« Мы учимся выявлять риски и предотвращать происшествия, ибо плата за неосмотрительность может быть непомерной. В этот процесс вовлечены все сотрудники — от топ-руководителей до рабочих. Проведены циклы обучающих мероприятий, теперь каждое решение рассматривается через призму оценки опасностей. Это позволяет сотрудникам делать свой вклад в развитие безопасного производства.

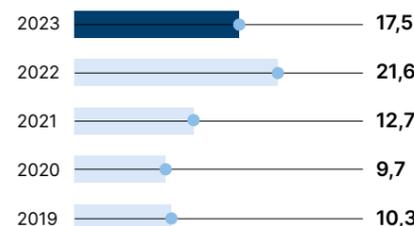
Шмаков Александр Николаевич, машинист мельниц пятого разряда, ООО «Медвежий ручей» (стаж работы в Компании — 27 лет)

В «Норникеле» внутрикорпоративным стандартом регламентирован порядок отказа от работы при обнаружении риска, угрожающего здоровью или жизни сотрудника. Лицо, выявившее данный риск, обязано сообщить об этом вышестоящему руководителю для дальнейшей обработки

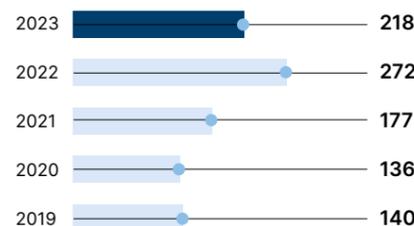
риска. Подверженный риску сотрудник после информирования руководства может беспрепятственно покинуть рабочее место до устранения угрозы его безопасности и здоровью. Отказ от работы в условиях риска не влечет каких-либо негативных санкций по отношению к сотруднику.

17,5 млрд руб. операционные затраты на охрану труда и промышленную безопасность 2023 года

Затраты на охрану труда млрд руб.



Затраты на охрану труда в расчете на одного сотрудника тыс. руб.



Наибольшую долю в составе затрат на ПБиОТ занимают затраты на приобретение СИЗ (32%) и приведение производственных объектов в соответствие с требованиями охраны труда (28%).

Специальная оценка условий труда на рабочих местах

11 719 рабочих мест

подлежали СОУТ в 2023 году

16 583 человека

прошли СОУТ в 2023 году

19,8 млн руб.

затраты на проведение СОУТ по предприятиям Группы в 2023 году

Обеспечение сотрудников средствами индивидуальной защиты

Респираторы	Наушники	Очки со светофильтрами	Перчатки
Противогазы	Беруши	Щитки и каски	Защитные и регенерирующие кремы
Специальные костюмы и обувь			

Идентификация опасных и вредных производственных факторов осуществляется в ходе проведения специальной оценки условий труда

(СОУТ), по результатам которой сотрудники бесплатно обеспечиваются средствами индивидуальной защиты органов дыхания и слуха, зрения и кожных покровов.

Обеспечение сотрудников средствами индивидуальной защиты

GRI 403-3

Работа в подземных условиях и в экстремальных климатических условиях, деятельность по эксплуатации и обслуживанию металлургических агрегатов и большегрузного самоходного транспорта предопределяет наличие специфики производственной среды и определенных воздействий. «Норникель» обеспечивает защиту сотрудников от влияния опасных и вредных производственных факторов посредством реализации организационных мер безопасности и предоставления СИЗ.

5,6 млрд руб.

было направлено на приобретение средств индивидуальной защиты в «Норникеле» в 2023 году

Во многих филиалах и российских организациях корпоративной структуры Группы внедрена автоматизированная система мониторинга использования средств индивидуальной защиты. Дальнейшее развитие систем видеоаналитики осуществляется с фокусом на выявление опасных действий, которые потенциально могут привести к смертельным случаям. В 2023 году в Забайкальском дивизионе система дополнена новой функциональностью: при помощи машинного зрения и искусственного интеллекта фиксируется отсутствие страховочной привязи

или непристегнутый страховочный строп. В 2024 году планируется реализовать проект по контролю нахождения сотрудников в зоне работающих подъемных сооружений со звуковым и световым оповещением сотрудников при приближении к возможной зоне падения/разлета груза.

Для обеспечения сотрудников эффективными и удобными в работе СИЗ на промышленных объектах Группы в отчетном году организованы испытания таких средств в процессе перехода на продукцию отечественных поставщиков.

« У сотрудников шахтно-ремонтного управления особые отношения с высотой — ее категорически нельзя бояться, но уважать нужно обязательно. Беспрекословное использование страховочной привязи — одно из проявлений такого уважения. И на нашем предприятии с этим строго: регулярно проводятся проверки и испытания СИЗ, контролируется соблюдение Кардинальных правил безопасности, предпринимаются прочие меры. Компания из года в год не словом, а делом подтверждает, что здоровье и безопасность — выше всего.

Матыс Евгений Александрович, электросварщик ручной сварки пятого разряда, ООО «Норильскникельремонт», трест «Норильскшахтсервис» (стаж работы в Компании — 31 год)



КОНТРОЛЬ И ПРОФИЛАКТИКА ВЫПОЛНЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ В ОБЛАСТИ ПБиОТ

«Норникель» на регулярной основе реализует контрольно-профилактические мероприятия по предупреждению и предотвращению случаев производственного травматизма.



Основные показатели профилактической деятельности в области промышленной безопасности и охраны труда

Показатели	2019	2020	2021	2022	2023
Проведено проверок					
Комиссиями по промышленной безопасности и охране труда (тыс. шт.)	>29,8	>48,5	>50,3	>47,7	>49,7
Целевых проверок руководителями, главными специалистами, а также комиссиями предприятий и их подразделений (тыс. шт.)	9,6	10,6	11,1	11,4	15,2
Оперативных проверок (тыс. шт.)	15,5	27,0	23,0	21,9	30,4
Комплексных проверок состояния и систем управления ПБиОТ (шт.)	126	164	182	174	183
Изъято талонов у нарушителей требований охраны труда (тыс. шт.)	1,8	1,1	1,1	0,6	0,6
Привлечено сотрудников к дисциплинарной ответственности за нарушение требований охраны труда (тыс. человек)	6,3	5	3,3	2,1	1,9
Снижены показатели премирования сотрудникам (тыс. человек)	>11,9	>10,0	>8,0	>6,5	>6,0
НА ОБЩУЮ СУММУ (МЛН РУБ.)	>69,0	>59,0	>66,0	>61,5	>88,6
Поощрено сотрудников за активную работу в области охраны труда и по итогам смотров по снижению уровня производственного травматизма (тыс. человек)	>6,5	>5,0	>5,0	>4,0	>1,8 ¹
НА ОБЩУЮ СУММУ (МЛН РУБ.)	>57	>59	>69	>58	>19,7

В Компании действуют единые для всех Кардинальные правила безопасности, невыполнение которых ведет к расторжению трудового договора с работником, допустившим нарушение. Всего в 2023 году за нарушение данных правил были уволены 50 сотрудников.

¹ Снижение количества сотрудников, которые были поощрены за активную работу в области охраны труда и по итогам смотров по снижению уровня производственного травматизма, обусловлено изменением критериев премирования.

Соревнования в области охраны труда

В «Норникеле» действует внутрикорпоративный стандарт организации командных и личных соревнований в области ПБиОТ, участниками которых могут стать представители всех предприятий Группы.

Командные соревнования проводятся среди производственных предприятий, входящих в Группу компаний «Норильский никель», по семи группам производственных предприятий.

При индивидуальной оценке работы кандидатов рассматриваются внедрение инициатив, рационализаторская работа, безаварийность и отсутствие

травматизма, участие в производственных процессах и привлечении персонала к работе по ПБиОТ, умение доводить информацию.

По итогам личных соревнований в 2023 году были определены и награждены победители, с присвоением почетных званий.

12 победителей соревнований в области охраны труда в 2023 году

1 человек

Лучший руководитель подразделения в области промышленной безопасности и охраны труда

5 человек

Лучший линейный руководитель в области промышленной безопасности и охраны труда

1 человек

Лучший специалист в области промышленной безопасности и охраны труда

5 человек

Лучший рабочий по соблюдению требований в области промышленной безопасности и охраны труда

Построение коммуникации по вопросам охраны труда и промышленной безопасности

В «Норникеле» на постоянной основе действует коммуникационная программа «Безопасный труд».

Ключевые направления программы «Безопасный труд»



В 2023 году Компания осуществляла разработку новой коммуникационной программы для развития культуры безопасности труда «Дело жизни, атмосфера безопасности» — единой системы внутренних коммуникаций для информирования сотрудников. В специальных цифровых приложениях, группах и чатах планируется регулярно размещать тематические

посты, связанные с безопасностью труда, включая памятки, описание различных ситуаций на рабочем месте, статистические данные, схемы процессов, тренинги и тесты для проверки пройденного материала.

Формирование обширного информационного поля по теме безопасности на производстве направлено

на изменение отношения сотрудников и повышение их личной заинтересованности в безопасности своей работы, что, в свою очередь, способствует сведению травматизма, профзаболеваний и количества несчастных случаев на производстве к минимальным значениям.

ПРИВЛЕЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА К УПРАВЛЕНИЮ ОХРАНОЙ ТРУДА

GRI 2-26, 403-4

Одной из форм участия сотрудников «Норникеля» в управлении вопросами ПБиОТ в Компании является организация совместных комитетов (советов) по охране труда и безопасности (далее — совместные комитеты), в состав которых входят представители руководства, сотрудников и профсоюзов.

В большинстве компаний Группы функционируют совместные комитеты. Совместный комитет отсутствует в Главном офисе Компании¹ и ЧОУ ДПО «Корпоративный университет

«Норильский никель»². Представители подрядных организаций являются участниками заседания совместных комитетов в случае рассмотрения вопросов, касающихся сотрудников подрядных организаций.

В производственных подразделениях «Норникеля» уполномоченные профсоюзов и трудовых коллективов по охране труда избираются и участвуют в профилактической работе в области охраны труда и промышленной безопасности.

Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами

SASB EM-MM-310a.1

В большинстве производственных предприятий Группы действуют коллективные договоры — соглашения между руководством и представителями сотрудников (в том числе с профсоюзными организациями), которые предусматривают разделы, касающиеся вопросов охраны труда и здоровья.

75 тыс. человек численность сотрудников компаний Группы, в которых заключены коллективные договоры



% от списочной численности сотрудников Группы «Норникель»

733 предложения, направленных на улучшение условий и охраны труда, было подано в 2023 году

> 6,5 тыс. проверок проведено уполномоченными по охране труда в 2023 году

> 78 тыс. человек численность сотрудников компаний Группы, в которых имеются совместные с профсоюзным органом комитеты, на конец 2023 года (или около 98% от среднесписочной численности сотрудников Группы)

824 сотрудника уполномоченных профсоюзов и трудовых коллективов участвовали в профилактической работе в 2023 году

ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА В ОБЛАСТИ ПБИОТ

GRI 403-5 / SASB EM-MM-320a.1

Повышение квалификации сотрудников в области ПБиОТ осуществляется посредством проведения инструктажей и обучающих курсов, которые включают специальные комплексные программные модули, учитывающие специфику производства и осуществления работ.

215 млн руб. составили затраты на обучение по ПБиОТ по Группе

> 57 тыс. сотрудников Группы прошли предаттестационную подготовку, обучение и аттестацию в области промышленной безопасности и охраны труда в 2023 году

В 2023 году в активную фазу перешел проект «Институт внутренних тренеров по культуре безопасности»,

для участников которого организуется обучение в виде тренингов, тимбилдинга и обмена опытом между предприятиями Группы. Проект предполагает два модуля: «Динамическая оценка рисков» (изучение алгоритма оценки рисков, работа с контрольными листами, практическое выявление рисков и принятие мер по их устранению и минимизации) и «Поведенческий аудит безопасности» (изучение сущности инструмента управленческого влияния, обсуждение в неформальном стиле опасных действий сотрудников).

Институт внутренних тренеров по культуре безопасности

Модуль «Динамическая оценка рисков»



● Количество тренингов, шт.
● Количество участников, тыс. человек

Целевая группа: сотрудники рабочих профессий

Модуль «Поведенческий аудит безопасности»



● Количество тренингов, шт.
● Количество участников, тыс. человек

Целевая группа: линейные руководители

В процесс управления рисками и обучения новым инструментам безопасности вовлекаются топ-менеджеры и руководители Компании. В 2023 году Вице-президент по экологии и промышленной безопасности С.С. Селезнев провел тренинги по поведенческому аудиту безопасности для руководителей филиалов и российских организаций корпоративной структуры и членов Правления «Норникеля» в полном составе.

¹ Профсоюзный орган отсутствует, однако в заседаниях Комитета по промышленной безопасности, охране труда и экологии принимают участие представители профсоюза из г. Норильска.

² Обучающая организация не задействована в промышленном производстве.

Безопасность дорожного движения

С 2023 года в «Норникеле» реализуется комплекс мероприятий, направленных на обеспечение безопасности дорожного движения (БДД). Наряду с утверждением корпоративного стандарта по БДД проведена оценка текущего состояния во всех российских организациях корпоративной структуры и филиалах, включая аудиты автотранспортных предприятий «Норникеля», а также разработаны планы мероприятий на 2023–2025 годы по адаптации стандарта на каждом предприятии Группы.

В целях улучшения водительской дисциплины и повышения культуры вождения обучено 2 855 сотрудников «Норникеля», включая 100% водителей

с высоким уровнем риска (1 318 человек), и 287 сотрудников подрядных организаций. Личный пример здесь подают руководители Компании. В отчетном году 18 вице-президентов и директоров «Норникеля» прошли курсы по защитному вождению.

Помимо этого, подготовлены инструктажи по ключевым рискам, связанным с безопасностью дорожного движения, среди которых отвлечение за рулем, влияние усталости водителей и использование ремней безопасности.

По результатам организованного сбора статистической информации об аварийности установлено, что на конец 2023 года в Компании

на 1 млн км пробега приходится 3,54 дорожно-транспортных происшествия.

Для обмена опытом по теме безопасности дорожного движения организованы встречи с представителями предприятий российского нефтегазового комплекса.

2 855
сотрудников
прошли курсы
по защитному
вождению в 2023 году

ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ РАБОТНИКОВ

GRI 403-3

В целях изучения и последующего снижения влияния производственных факторов, предупреждения развития заболеваний «Норникель» осуществляет регулярный контроль за состоянием здоровья сотрудников.

При поступлении на работу сотрудники проходят обязательные предварительные осмотры, затем организуются периодические и внеочередные медицинские осмотры. Работа на вредном производстве предопределяет прохождение периодических осмотров не реже одного раза в пять лет в медицинских организациях, имеющих право на проведение предварительных и периодических осмотров, на проведение экспертизы профессиональной пригодности и экспертизы связи заболевания с профессией.

Перед началом рабочего дня сотрудники проходят предсменные и предрейсовые медицинские осмотры непосредственно на территории предприятий.

Сотрудники, занятые на работах с вредными условиями труда, обеспечиваются лечебно-профилактическим питанием, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами по нормам, установленным действующим законодательством и внутрикорпоративными документами «Норникеля».

532 млн руб.
затраты на проведение
медицинских осмотров
в 2023 году

830 млн руб.
затраты на содержание
медицинских пунктов
в 2023 году

1 753 млн руб.
затраты на спецпитание и молоко в 2023 году



ПРОЕКТ «КОРПОРАТИВНАЯ МЕДИЦИНА»

GRI 403-6

Общее самочувствие, состояние здоровья, психологическая устойчивость напрямую влияют на безопасность на рабочих местах, производительность труда и благополучие сотрудников. Развитие сети корпоративных медицинских объектов является одной из целей Стратегии социально-устойчивого развития Компании до 2030 года, которая направлена на обеспечение сотрудников, членов их семей и местного населения качественными медицинскими услугами, повышение уровня их доступности и информатизации, создание эффективной системы корпоративного здравоохранения.

Проект по развитию корпоративной медицины реализуется «Норникелем» с 2019 года и подразумевает строительство и модернизацию объектов медицинской инфраструктуры (медицинские центры, здравпункты,

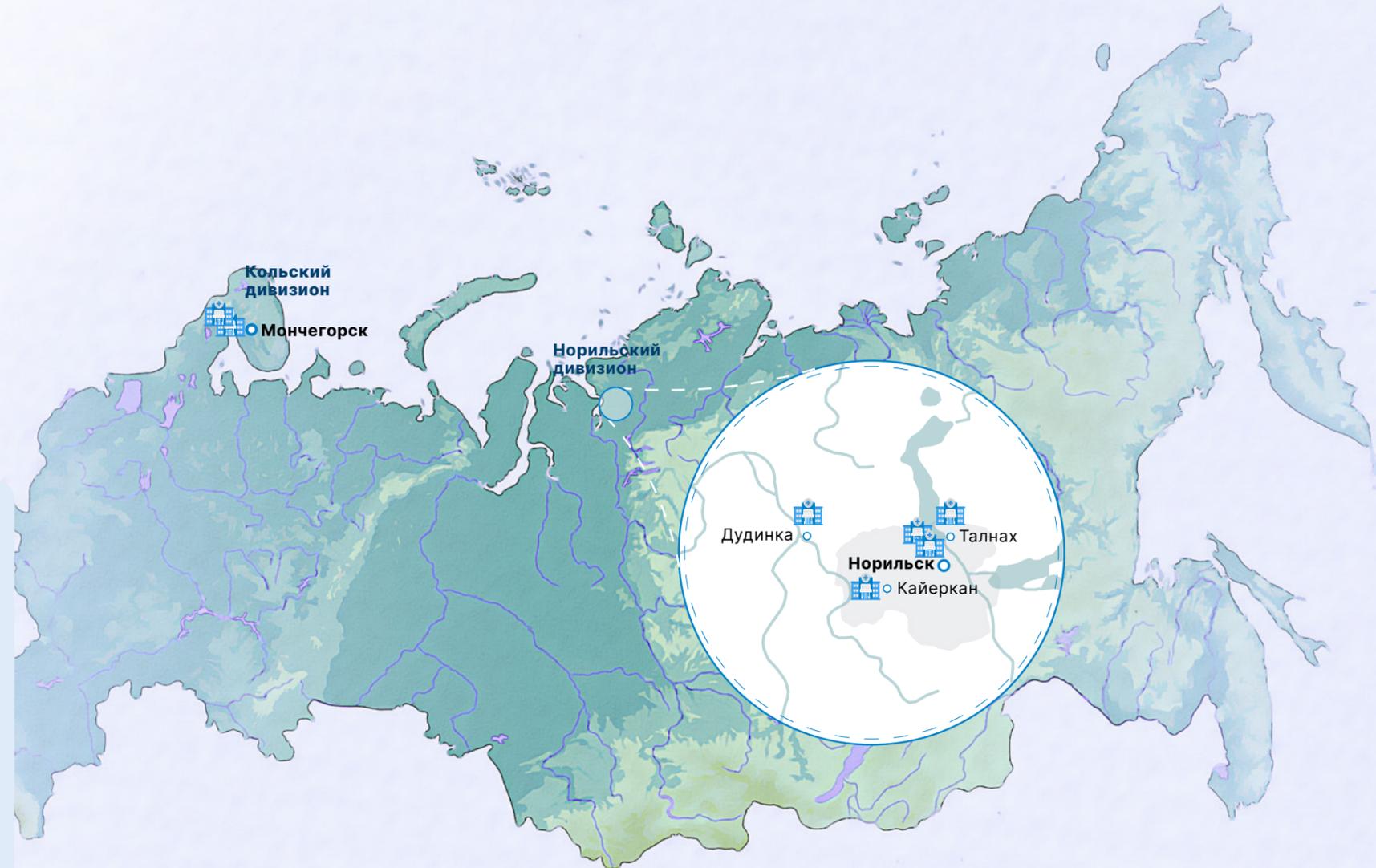
кабинеты медицинских осмотров), привлечение высококвалифицированного медицинского персонала, внедрение современных информационных технологий и содействие здравоохранению в регионах присутствия Компании.

План

> 10 млрд руб.
суммарные плановые инвестиции

7
медицинских учреждений

> 70
объектов модернизации здравпунктов и кабинетов медицинских осмотров



По состоянию на конец 2023 года в эксплуатацию введены три медицинских центра, более 30 здравпунктов, кабинетов и цеховых медицинских отделений для оказания медпомощи сотрудникам прямо на производстве и профилактики заболеваний.

За весь период работы на медицинских объектах в Норильском промышленном районе и Кольской ГМК проведено:

2,3 млн
предрейсовых/предсменных осмотров

21,3 тыс.
посещений фельдшеров

34,4 тыс.
процедур

8,9 тыс.
посещения врачей-терапевтов

Медицинские центры

Норильский дивизион

Центральное амбулаторно-поликлиническое отделение (ЦАПО) в Норильске

Первый корпоративный медицинский центр открыт в Норильске в конце 2021 года.

Основной формой приема пациентов является использование программы добровольного медицинского страхования (ДМС).

Статистика деятельности ЦАПО на конец 2023 года

-  **249 видов** медицинских услуг
-  **13 направлений** оказания первичной медико-санитарной помощи
-  **183,5 тыс.** оказанных медицинских услуг за все время работы
-  **7–30 дней** — глубина записи ко многим специалистам, что подтверждает востребованность медицинской помощи в регионе

Медицинский центр «Дудинка»

Медицинский центр «Дудинка» (МЦД) начал работу в августе 2023 года. На постоянной основе в центре работают врач-терапевт, врач-физиотерапевт, медицинская сестра по массажу, средний медицинский персонал. Для приема других узких врачей-специалистов организован еженедельный график выезда в МЦД из ЦАПО.

Статистика деятельности МЦД на конец 2023 года

-  **174 вида** медицинских услуг
-  **9 направлений** оказания первичной медико-санитарной помощи
-  **3 103** оказанных медицинских услуг в 2023 году

Работа по подготовке медицинских центров в Талнахском, Кайерканском, Центральном районах Норильска начата в 2023 году. Ввод в эксплуатацию планируется:

- Медицинский центр в районе Талнах г. Норильска – в апреле 2025 года;
- Медицинский центр в районе Кайеркан г. Норильска – в июне 2025 года;
- Медицинский центр в Центральном районе г. Норильска – в июне 2030 года.

Кольский дивизион

Центр магнитно-резонансной томографии

В июле 2023 года на территории санатория-профилактория «Кольский» в Мончегорске был введен в эксплуатацию Центр магнитно-резонансной томографии (ЦМРТ), где установлен и работает первый аппарат МРТ в городе. Обслуживание осуществляется по полисам ДМС и обязательного медицинского страхования (ОМС).

Статистика деятельности ЦМРТ на конец 2023 года

-  **86 видов** медицинских услуг
-  **5 направлений** оказания первичной медико-санитарной помощи
-  **317 МРТ-исследований** (217 — по ДМС, 100 — по ОМС)

Профилактический центр КЦЗ

Наряду с ЦМРТ на территории санатория-профилактория «Кольский» в 2026 году планируется ввод в эксплуатацию Профилактического центра.

С учетом статистических данных по заболеваниям и соответствующих тенденций с 2023 года в медицинских центрах реализуются специализированные программы, среди которых «Здоровая женщина Севера» (Мончегорск), «Здоровое сердце» и «Школа диабета» (Норильск, Дудинка). В целях сбережения здоровья сотрудников также проводятся обучающие мероприятия: лекции, экскурсии и информационные кампании (публикации и видеосюжеты).

➔ Более подробная информация представлена в [Отчете по правам человека за 2023 год](#).

Здравпункты и кабинеты осмотра

В Компании функционирует цеховая медицинская служба, которая решает экстренные проблемы сотрудников, осуществляет предупредительные профилактические меры и контроль за состоянием здоровья, а также проводит работу по выявлению и оценке риска от воздействия опасных для здоровья факторов, возникающих на рабочем месте, наблюдение за состоянием здоровья сотрудников в связи с трудовым процессом, анализ факторов профессиональной заболеваемости и их снижения. Цеховая служба призвана приблизить качественную медицинскую помощь к сотрудникам непосредственно на производстве.



Цифровая медицина

Компания запустила программу «Цифровая медицина», в ходе которой внедряются инновационные ИТ-решения в области медицинских технологий, в том числе работает мобильное приложение для сотрудников, которое позволяет оперативно просмотреть медицинскую карту, записаться на прием к врачу и получить всю необходимую информацию о работе клиник. Программа работает в санатории «Заполярье» с 2021 года и в Норильске с 2022 года, к ней также подключаются г. Дудинка и Кольский полуостров. В стадии реализации находятся инициативы по переводу наиболее важной медицинской документации в электронный вид, создание комплексов самодиагностики

на рабочем месте для офисных сотрудников и системы анализа рисков развития заболеваний.

Помимо этого, в Компании активно внедряются программы по продвижению здорового образа жизни, в том числе разрабатываются решения, которые могут помочь сотрудникам из всех регионов получать экспертную и актуальную информацию о том, как организовать заботу о состоянии своего здоровья.

В 2023 году была организована работа по проведению комплексных исследований систем здравоохранения и отдельных ее направлений в городах, где проживают сотрудники и члены их семей.

1 158 млн руб.

операционные затраты на корпоративную медицину в 2023 году

526 млн руб.

капитальные затраты на корпоративную медицину в 2023 году

ГОТОВНОСТЬ К АВАРИЙНЫМ СИТУАЦИЯМ

Для обеспечения надежности работы оборудования и технологических процессов, предотвращения аварийных ситуаций и ликвидации последствий аварий для окружающей среды и местных жителей «Норникель» придерживается риск-ориентированного подхода к управлению промышленной безопасностью.

➔ Более подробная информация представлена в разделе «[Внутренний контроль и система управления рисками](#)».

С учетом того, что в структуру Компании входят более 300 опасных производственных объектов, применяющих в технологических процессах различные опасные вещества, на предприятиях «Норникеля» поддерживается постоянная готовность к аварийным ситуациям, в том числе готовность к действиям по локализации и ликвидации последствий аварий.



Планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на опасных производственных объектах утверждаются руководителями (заместителями руководителей) производственных подразделений предприятий, эксплуатирующих данные объекты, и согласовываются с руководителями (заместителями руководителей, в должностные обязанности которых входит согласование планов мероприятий) профессиональных аварийно-спасательных служб или профессиональных аварийно-спасательных формирований, которые привлекаются для локализации и ликвидации последствий аварий на объекте.

Данные планы пересматриваются и утверждаются в установленные сроки.

«В «Норникеле» есть особая категория сотрудников – пожарные и спасатели. Возможно, наш труд не очень заметен, но каждый может быть уверен – мы всегда придем на помощь и сделаем все возможное, а порою и невозможное, чтобы обеспечить безопасность где бы то ни было – и на производственных площадках, и на жилых объектах, и даже под землей, на глубине рудников. Мы готовы оперативно реагировать, чтобы защитить жизни, здоровье сотрудников и уберечь имущество Компании. Ведь это – главный стратегический приоритет бизнеса «Норникеля».

Семёнов Сергей Анатольевич,

главный менеджер Департамента гражданской обороны, предупреждения чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности ПАО «ГМК «Норильский никель» (стаж работы в Компании — 5 лет)

Сроки действия планов

Шесть месяцев

для объектов, на которых ведутся горные работы в подземных условиях

Один год

для объектов, на которых ведутся открытые горные работы

Пять лет

для объектов I, II и III классов опасности¹

¹ Кроме объектов, указанных в первом и втором столбцах данной таблицы.

Система обеспечения готовности к аварийным ситуациям на опасных производственных объектах

Федеральный закон от 21 сентября 1997 года № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов»

Постановление Правительства Российской Федерации от 15 сентября 2020 года N 1437 «Об утверждении Положения о разработке планов мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на опасных производственных объектах»

Планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на опасных производственных объектах I, II и III классов опасности

- Договоры с профессиональными аварийно-спасательными службами и формированиями (горноспасательные услуги и услуги по обслуживанию горноспасательного оборудования)

- Вспомогательные горноспасательные команды в Заполярном филиале, АО «Кольская ГМК»
- Ежемесячные занятия и тренировки в условиях, максимально приближенных к реальным

- Учебные тревоги для сотрудников с участием профессиональных аварийно-спасательных служб и формирований
- Регулярное обучение действиям в случае аварий, инцидентов и чрезвычайных ситуаций

- Резерв финансовых средств для локализации и ликвидации последствий аварий на опасных производственных объектах

Система наблюдения, оповещения, связи и поддержки действий в случае аварии на предприятиях Группы компаний «Норильский никель»

Система радиосвязи, позиционирования сотрудников и телеметрии подземной техники в шахтах на рудниках Группы компаний «Норильский никель»

В 2023 году совместно с Ростехнадзором были реализованы мероприятия по повышению уровня безопасности производства, в том числе:

- продолжена реализация проекта по системе дистанционного контроля промышленной безопасности на объекте I класса опасности АО «Кольская ГМК» (склад хлора);
- разворачивание проекта «Система мониторинга зданий и сооружений» (охват — 17 предприятий, более 950 зданий и сооружений)

➔ Более подробная информация представлена в разделе «[Изменение климата](#)».

- мероприятия по повышению качества экспертизы промышленной безопасности, организации и проведения текущих ремонтов опасных производственных объектов.

Кроме того, для того, чтобы не допустить повторения инцидента, произошедшего на ТЭЦ-3 в 2020 году,

Компания осуществляет реконструкцию хозяйства хранения топлива на ТЭЦ-1, ТЭЦ-2, ТЭЦ-3 в Норильске.